

COCHIN PORT TRUST

Office of the
Senior Welfare Officer
Cochin-09

No.SWO/WI/ICC/2020-S

Date: 26-05-2020

C I R C U L A R

An Internal Complaints Committee (ICC) has already been established at Cochin Port Trust as per "the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013" for protection against sexual harassment of women at workplace and for prevention and redressal of complaints of sexual harassment.

According to the Act "sexual harassment" includes any one or more of the following unwelcome acts or behavior (whether directly or by implication) namely:-

- (i) physical contact and advances; or
- (ii) a demand or request for sexual favours; or
- (iii) making sexually coloured remarks; or
- (iv) showing pornography; or
- (v) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature;

The women employees of Cochin Port Trust including contract employees if confronted with any sexual harassment acts or behavior at workplace, can submit complaint to the Chairperson of Internal Complaints Committee, Smt. E. Rema, Dy. CE (PD), Civil Engineering Department, directly or through their respective Department.

The HoDs are requested to forward such complaints, if any received, confidentially to the Chairperson, Internal Complaints Committee, with immediate effect.


Sr. Welfare Officer (i/c)

Copy to: All HoDs, CoPT- for wide publicity among employees of CoPT.
: Smt. E. Rema, Dy.CE (PD), Civil Engineering Dept.
: PS to Chairman/PS to Dy. Chairman/PA to Secretary.
: All Notice Boards.

കൊച്ചിൻ പോർട്ട് ട്രസ്റ്റ്

ഓഫീസ് ഓഫ് ദി
സീനിയർ വെൽഫെയർ ഓഫീസർ
കൊച്ചിൻ-09

No.SWOW/ICC/2020-S

തീയതി: 26-05-2020

സർക്കുലർ

ജോലിസ്ഥലത്ത് സ്ത്രീകളെ ലൈംഗികമായി ഉപദ്രവിക്കുന്നതിനെതിരെയും ലൈംഗിക പീഡനങ്ങൾ തടയുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനും, "തൊഴിലിടങ്ങളിലെ സ്ത്രീകൾക്കെതിരെയുള്ള ലൈംഗികാതിക്രമം (നിവാരണം നിരോധനം പ്രതിവിധി) നിയമം 2013" പ്രകാരം കൊച്ചിൻ പോർട്ട് ട്രസ്റ്റിൽ ഒരു ആഭ്യന്തര പരാതി സമിതി (ഐസിസി) ഇതിനകം സ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ട്

"ലൈംഗിക പീഡന" അതിൽ ഇനി പറയുന്ന ഒന്നോ അതിലധികമോ ഇഷ്യൂപ്പെടാത്ത പ്രവൃത്തികളോ പെരുമാറ്റമോ ഉൾപ്പെടുന്നു (നേരിട്ടോ സൂചിപ്പിച്ചോ ആകാം): -

- (i) ശാരീരികമായിട്ടുള്ള സമ്പർക്കം; അഥവാ
- (ii) ലൈംഗിക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കായുള്ള ആവശ്യമോ അഭ്യർത്ഥനയോ; അഥവാ
- (iii) ലൈംഗിക നിരത്തിലുള്ള പരാമർശങ്ങൾ നടത്തുക; അഥവാ
- (iv) അശ്ലീലസാഹിത്യം കാണിക്കുക; അഥവാ
- (v) മറ്റേതെങ്കിലും രീതിയിൽ ഇഷ്യൂപ്പെടാത്ത ലൈംഗികപരമായിട്ടുള്ളതോ, ശാരീരികമായിട്ടുള്ളതോ, വാക്കാലുള്ളതോ അല്ലെങ്കിൽ വാക്കേതരമായിട്ടുള്ളതോ ആയിട്ടുള്ള പെരുമാറ്റം.

കൊച്ചി പോർട്ട് ട്രസ്റ്റിലെ വനിതാ ജീവനക്കാർക്ക്, കരാർ ജീവനക്കാർ ഉൾപ്പെടെ. ജോലിസ്ഥലത്ത് ലൈംഗിക പീഡനമോ പെരുമാറ്റമോ നേരിടേണ്ടി വന്നാൽ, ആഭ്യന്തര പരാതി കമ്മിറ്റി ചെയർപേഴ്സൺ ശ്രീമതി ഇ. രമ, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (പി. ഡി.), സിവിൽ എഞ്ചിനീയറിംഗ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്, ന് നേരിട്ടോ അല്ലെങ്കിൽ അതാത് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് വഴിയോ പരാതി സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്

ബന്ധപ്പെട്ട ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് മേധാവികൾ അത്തരം പരാതികൾ ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ ഉടൻ തന്നെ, ആഭ്യന്തര പരാതി സമിതിയുടെ ചെയർപേഴ്സൺ കൈമാറണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

സീനിയർ വെൽഫെയർ ഓഫീസർ (i/c)

- പകർപ്പുകൾ :
- എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും- ജീവനക്കാർക്കിടയിൽ വ്യാപകമായ പ്രചാരണത്തിനായി.
 - : ശ്രീമതി ഇ. രമ, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (പി. ഡി.), സിവിൽ എഞ്ചിനീയറിംഗ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്
 - : പി. എസ്. റുജ് ചെയർമാൻ/ പി. എസ്. റുജ് ഡെപ്യൂട്ടി ചെയർമാൻ/ പി. എ. റുജ് സെക്രട്ടറി.
 - : എല്ലാ നോട്ടീസ് ബോർഡിലും